



REPUBLIKA HRVATSKA

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

**KLASA:** 110-01/12-01/383

**URBROJ:** 524-03-01-01/1-12-5

Zagreb, 13. prosinca 2012.

**VLADA REPUBLIKE HRVATSKE**

**n/p Andreje Gabrijel, zamjenice glavnog tajnika**

**Trg sv. Marka 2**

**10000 Zagreb**

**PREDMET:** Zastupničko pitanje dr. sc. Mirele Holy u vezi s mjerama koje će se poduzeti prema poslodavcima koji, u skladu s odredbama Zakona o radu i ugovorima o radu, ne isplaćuju plaće radnicima

- prijedlog odgovora, dostavlja se

Veza: Vaš dopis Klasa: 021-12/12-01/902, Urbroj: 50301-01/10-12-2, od 20. studenoga 2012.

Poštovana,

Zastupnica u Hrvatskom saboru, dr. sc. Mirela Holy, postavila je, sukladno članku 185. Poslovnika Hrvatskoga sabora („Narodne novine“ broj 71/00, 129/00, 117/01, 6/02 – pročišćeni tekst, 41/02, 91/03, 58/04, 69/07, 39/08, 86/08, 81/12 i 113/12 - ispravak), zastupničko pitanje u vezi s mjerama koje će se poduzeti prema poslodavcima koji, u skladu s odredbama Zakona o radu i ugovorima o radu, ne isplaćuju plaće radnicima. Na navedeno zastupničko pitanje Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, nakon pribavljenih prijedloga odgovora od Ministarstva pravosuđa i Državnog inspektorata, dostavlja sljedeći prijedlog cjelovitoga odgovora:

U pogledu normativnog uređenja neisplate plaće podsjećamo da je prema važećem Kaznenom zakonu u članku 114. (Povreda prava na rad i drugih prava iz rada) propisano kažnjavanje za onoga tko uskrati ili ograniči građaninu pravo na zaradu. Novi Kazneni zakon, koji stupa na snagu 1. siječnja 2013., u zasebnoj odredbi (članak 132.) propisuje kaznenu odgovornost za onoga tko ne isplati dio ili cijelu plaću jednom ili više radnika i kaznu zatvora do tri godine. Nadalje, propisano je i isključenje protupravnosti tj. da nema kaznenog djela ako je do neisplate plaće došlo zbog nemogućnosti raspolaganja financijskim sredstvima na računu poslodavca ili nedostatka financijskih sredstava na računu poslodavca koji nisu nastali s ciljem izbjegavanja isplate plaće. Potrebno je istaknuti da je u navedenom članku dana definicija plaće za potrebe Kaznenog zakona te da se pod plaćom podrazumijeva osnovna plaća i sva druga davanja u novcu i naravi koju radnik prima po

osnovi rada, u bruto iznosu, što uključuje i doprinose iz plaće i na plaću prema posebnom propisu.

U pogledu kaznenog progona podsjećamo da prema Zakonu o kaznenom postupku kazneni progon za kaznena djela koja se progone po službenoj dužnosti poduzima državno odvjetništvo. Ujedno podsjećamo da se u okviru priprema Plana rada Državnog inspektorata za 2013. godinu planiraju pojačani inspekcijski nadzori provedbe odredbi propisa kojima se uređuju prava radnika iz radnog odnosa, između ostalog i odredbi propisa o plaći.

U pogledu navoda o neisplati plaće radnici Terezi Ivančan iz Zagreba i dugih prava iz radnog odnosa te postupanja inspekcije rada, obavještavamo Vas da iz izvješća Državnog inspektorata proizlazi da je s tim u vezi radnica podneskom, kod njih zaprimljenim dana 15. studenoga 2012., zatražila obavljanje inspekcijskoga nadzora. U toj predstavi radnica Terezija Ivančan navodi da je kod poslodavca radila od 16. srpnja 2012. do 20. listopada 2012. godine (iako joj je ugovor o radu na određeno vrijeme istekao 15. listopada 2012. godine), da joj poslodavac nije isplatio plaću za rujan 2012. godine odnosno da joj je isplatio samo 1.200,00 kuna, iako ima ugovorenu plaću u iznosu od 3.500,00 kuna, te da je radila i po 48 sati tjedno, a da joj svi sati nisu plaćeni. U inspekcijskom nadzoru po toj predstavi kod poslodavca MEDIA KOMUNIKACIJE d.o.o. Zagreb, Praška 6, obavljenom dana 22. studenoga 2012., utvrđeno je da je jedini član uprave – direktor navedenog trgovačkog društva Deana Matutinović – Marijan, koja društvo zastupa pojedinačno i samostalno. Nadalje je utvrđeno da poslodavac evidenciju o radnicima vodi u skladu s Pravilnikom o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima te da je na dan inspekcijskog nadzora poslodavac zapošljavao ukupno 31 radnika. Uvidom u radno-pravnu dokumentaciju poslodavca utvrđeno je da je dana 10. srpnja 2012. godine Terezija Ivančan s poslodavcem sklopila ugovor o radu za obavljanje poslova recepcionara na određeno vrijeme, zbog privremenog povećanja opsega posla, s početkom rada 15. srpnja 2012. godine i u trajanju do 15. listopada 2012. godine, u kojem je ugovorena isplata plaće do 15. u mjesecu za prethodni mjesec. Utvrđeno je također da je imenovana u zakonom propisanom roku prijavljena na obvezno mirovinsko i obvezno zdravstveno osiguranje s prvim danom početka rada, te da je 24. listopada 2012. godine odjavljena sa obveznog mirovinskog i obveznog zdravstvenog osiguranja, a kao dan prestanka svojstva osiguranika utvrđen je 20. listopada 2012. Tím inspekcijskim nadzorom utvrđeno je nadalje da je imenovanj:

- plaća za kolovoz 2012. godine (obračun plaće za 8/12: bruto 2.850,00 kuna, neto 2.268,67 kuna + 360,00 kuna prijevoza), isplaćena u iznosu od 1.750,00 kuna dana 17. rujna 2012. godine i iznos od 878,67 kuna dana 20. rujna 2012. godine;

- plaća za rujan 2012. godine (obračun plaće za 9/12: bruto 2.850,00 kuna, neto 2.268,67 + 360,00 kuna za prijevoz) u iznosu od 2.300,00 kuna neto, isplaćena 6. studenog 2011. godine, te

- plaća za listopad 2012. godine (obračun plaće za 10/12: za 120 sata rada, bruto 1.860,00 kuna, neto 1.488,00 kuna + 360 kuna prijevoz) u iznosu od 1.848,00 kuna, isplaćena 21. studenog 2012. godine.

Na temelju činjeničnog stanja utvrđenog u inspekcijskom nadzoru protiv poslodavca MEDIA KOMUNIKACIJE d.o.o., Zagreb, Praška 6, i protiv odgovorne osobe Deane Matutinović – Marijan, bit će podnesen optužni prijedlog zbog osnovane sumnje da radnici Tereziji Ivančan nisu dostavili obračun iznosa dugovane, a neisplaćene plaće za

mjesec rujan 2012. godine najkasnije do 31. listopada 2012. godine, u skladu s odredbom čl. 85. st. 2. Zakona o radu („Narodne novine“ br. 149/09, 61/11 i 82/12, dalje u tekstu: ZR), što je kažnjivo po čl. 294. st. 1. podst. 52. i st. 2. ZR-a. Optužni prijedlog će biti podnesen i zbog toga što imenovanj, u skladu s Zakonom o minimalnoj plaći („Narodne novine“ br. 67/08), nisu do dana dospelosti isplatili minimalnu plaću za mjesece kolovoz, rujan i listopad 2012. godine, te zbog toga što je imenovana radnica u razdoblju od 16. do 20. listopada 2012. godine radila bez uručene pisane potvrde o sklopljenom ugovoru o radu, budući da isti nije sklopljen u pisanom obliku, što je kažnjivo po čl. 294. st. 1. podst. 2. i st. 2. ZR-a. Podnositeljica predstavke će biti obaviještena o utvrđenom činjeničnom stanju, poduzetim mjerama i mogućnosti zaštite svojih prava pred sudom. U inspekcijskom nadzoru nije utvrđen prekovremeni rad Terezije Ivančan, a imenovana na zahtjev inspektorice nije dopunila svoju predstavku u pogledu preciziranja razdoblja prekovremenog rada.

U izviješću Državnog inspektorata ujedno se navodi da su inspektori rada tijekom 2011. i 2012. godine kod poslodavca MEDIA KOMUNIKACIJE d.o.o., Zagreb, Praška 6, obavili šest inspekcijskih nadzora te protiv poslodavca pravne osobe i odgovorne osobe u pravnoj osobi podnijeli pet optužnih prijedloga (uglavnom zbog nezakonitog prekovremenog rada, neisplate zakonom propisane minimalne plaće i nedostavljanja obračuna dospjele a neisplaćene plaće). U trgovačkom društvu IDEA INTIMARE d.o.o., Zagreb, Savska 141 (u kojem je odgovorna osoba i jedini član uprave – direktor Zoran Marijan, i kojem je pripojeno trgovačko društvo IDEA-TURIZAM d.o.o., sa sjedištem na istoj adresi) inspektori rada su tijekom navedenog razdoblja obavili pet inspekcijskih nadzora te su protiv pravne osobe i odgovorne osobe u pravnoj osobi podnijeli četiri optužna prijedloga (uglavnom zbog neisplate zakonom propisane minimalne plaće i nedostavljanja obračuna dospjele a neisplaćene plaće).

S poštovanjem,

  
MINISTAR  
prof. dr. sc. **Mirando Mrsić**, dr. med.